

令和6年度学校関係者評価委員会

1. 開会・資料確認
2. 学校長挨拶
3. 令和5年度実績と評価
令和5年度自己点検・自己評価結果説明・審議
4. 質疑応答
5. 令和6年度学生支援トピックス
6. その他
7. 意見聴取
8. 閉会



社会医療法人 母恋
日鋼記念看護学校

令和6年12月4日(水)

令和5年度実績と評価

項目

1.経営の安定化を図る

在籍者数・入学者数・職員適正人員・経営収支

2.経営基盤の整備

学生募集活動・就職進学状況

3.学習環境の整備

施設管理・感染対策(病院と連携)・修学支援(経済面)

4.教育活動の質の向上

授業調整・教員の研修・研究発表

令和5年度 組織人員の内訳

- 学校長(専任)
- 教務主任
- 専任教員 11名(アルバイト1名含む)
- 実習指導教員 2名(職員1名、パート1名)
- 事務 2名(事務長、事務員1名)

1.経営の安定化を図る

| 目標値 | 結果 |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">・ 在籍者数190名・ 入学者数65名以上・ 休学・ 退学 | <ul style="list-style-type: none">・ 在籍者数188名・ 入学者数61名・ 休学 1名 (3年生)・ 退学 2名 (2年生) <p>* 10/31付1名、1/31付1名 進路変更</p> <ul style="list-style-type: none">・ 令和5年度は、学生数が予算を下回ったことで授業料収入が減少し収支はマイナスとなった。 |
| <ul style="list-style-type: none">・ 経常収支 | |

令和5年度在籍総数190名以上

令和6年3月 在籍総数 188名

1年生 第36期生63名 (男性 11名)
(社会人6名)

2年生 第35期生65名 (男性 12名)
(社会人6名)

3年生 第34期生60名 (男性 9名)
(社会人3名)

受験者・入学者動向

| 入学 試験 | 令和3年度 34期生 | 令和4年度 35期生 | 令和5年度 36期生 | 令和6年度 37期生 |
|------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 推薦・ 社会人 | 受験者43名 入学者37名 | 受験者 37名 入学者 36名 | 受験者 44名 入学者 36名 | 受験者 25名 入学者 24名 |
| 一般 (前期) | 受験者 57名 入学者 22名 | 受験者 48名 入学者 27名 | 受験者 33名 入学者 18名 | 受験者 18名 入学者 9名 |
| 一般 (後期) | 受験者 20名 入学者 4名 | 受験者 27名 入学者 5名 | 受験者 3名 入学者 2名 | 受験者 2名 入学者 0名 |
| 入学者数 | 63名 | 68名 | 61名 | 33名 |

入学者減少の要因

- 少子化、大学志向
- コロナにより看護系の志願者が減少傾向
- 志願者の減少により札幌、千歳、恵庭、旭川、留萌、帯広などの地域の学生が地元など志望の地で入学できる状況となった。また、社会人も札幌などの都市圏を希望し、志望の大学や専門学校に合格できるようになった。
- 近隣看護学校や都市圏の学校の奨学金制度の充実
- 学習環境の完備が未充足（クーラーなど）

西胆振地域の看護学校における課題

＜西胆振地域の現状＞

18歳人口の減少、室蘭市の人口減少

札幌市への流出、大学進学者の増加

令和6年度も西胆振入学者の減少

日鋼記念看護学校 33名

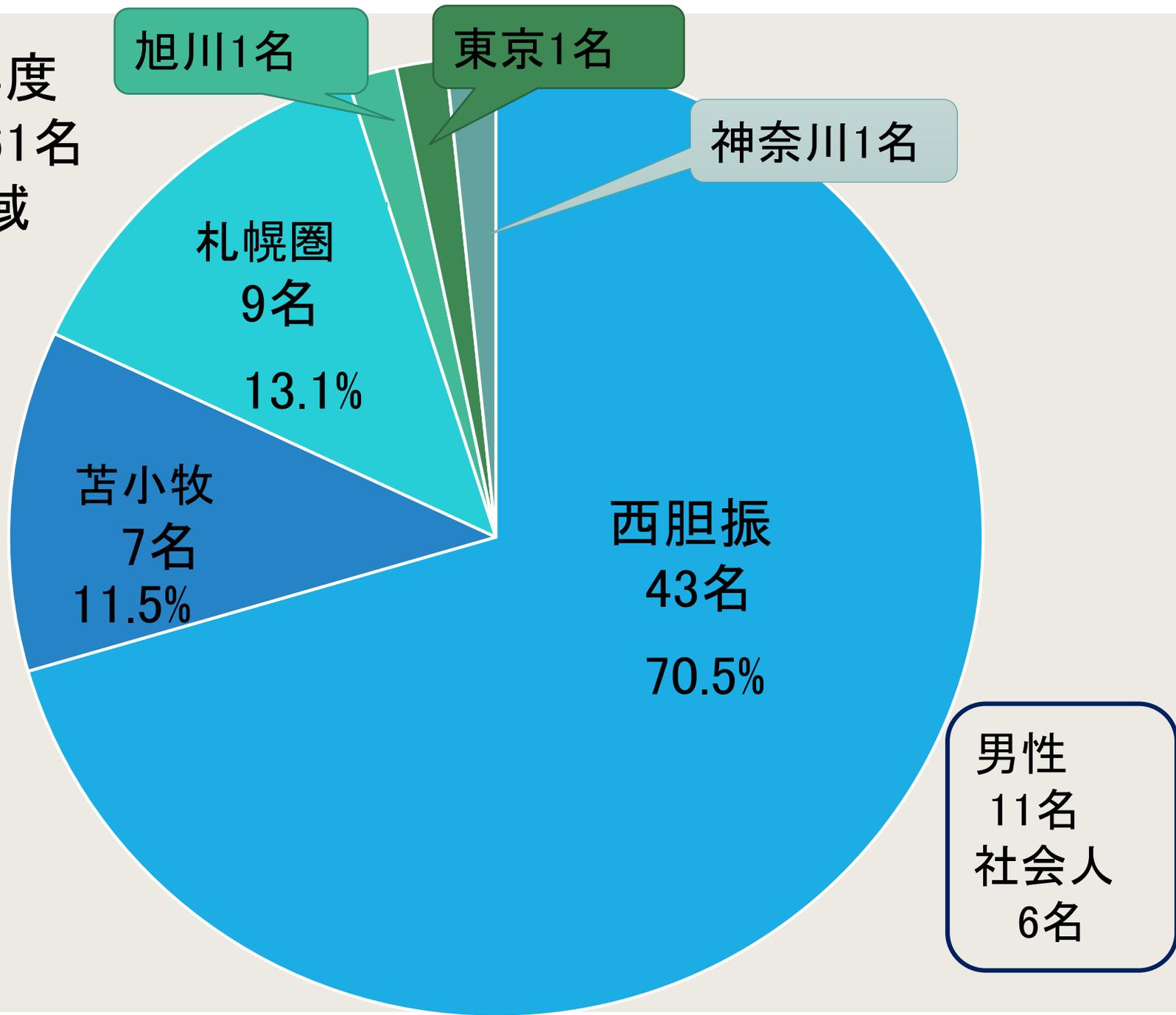
市立室蘭看護専門学院 48名

伊達赤十字看護専門学校 令和6年3月閉校

- ・ 北海道内における胆振地域の看護学校の定員充足率が低く、課題となっている

＊西胆振地域全体で、必要な看護師数

令和5年度
新入生61名
出身地域



2.経営基盤の整備

1.学生募集活動の推進

①高校訪問及び社会人志願者への広報活動の拡充

- ・ 高校訪問41校、

高校進学説明会依頼3校

(室蘭東翔高校、檜山北高校、北海道大谷室蘭高校)

社会人対象進学説明会

- ・ 対面によるオープンスクール

学生企画による学校紹介・見学、看護技術体験

参加者：高校生83名 保護者5名 引率教員2名 計90名

午後～在校生保護者40名

- ・ 個別の学校見学会開催

個別対応8名(西胆振、社会人など)

2.経営基盤の整備

②同窓会組織の活発化

・創立35周年記念式典及び記念シンポジウム開催

**日鋼記念看護学校
創立35周年記念式典**

日 時：令和5年11月24日(金) 13:30～16:40
開催方法：YouTubeにてライブ配信

Program

| | |
|---|---|
| 第1部 記念式典 13:30～14:00 学校長式辞 理事長挨拶 校歌披露 | 第3部 シンポジウム 15:20～16:40 「わたしのキャリアデザイン ～未来の看護を創造する～」 ～ 卒業生シンポジスト ～ 長谷川 博亮 (1期生) 福川医科大学医学看護学科 精神看護学教授 池田 昌子 (1期生) 日鋼記念病院 副看護部長 内田 智美 (2期生) 千代田区立病院 病棟課長 認定看護管理者 工藤 美香 (5期生) 社会福祉法人 社会 看護小規模多機能型居宅介護つむぎ 認定看護専門看護師 西島 勝巳 (8期生) 日鋼記念病院 看護部長 看護課長 高江洲 亜利沙 (12期生) 札幌医科大学看護科 認定看護員 (訪問・在宅ケア) ～ 在校生シンポジスト ～ 大島 千歩 (34期生・3年生代表) 羽生 未紗 (35期生・2年生代表) |
| 第2部 記念講演 14:10～15:10 「看護の魅力～大切にしていること、 そして大切にしてほしいこと～」 菅原 邦子 天使大学 理事・教授 | |

YouTube 配信について
当日の式典はYouTubeにてライブ配信いたします。次のQRコードをクリックいただきますと、YouTube画面に繋がります。配信開始時刻は、11月24日(金)午後13時30分からです。
なお、式典終了後のアーカイブ配信は、11月26日(金)より11月30日(火)までとさせていただきます。

お問い合わせ先
日鋼記念看護学校
〒170-0005 東京都東区東山1丁目1番11号
TEL:03-3524-1133
FAX:03-3524-1134
創立35周年

創立35周年記念式典

日鋼記念看護学校 校歌

立野了子作詩
土田英介作曲

地球のほとり

春の日の坂道 八重桜

希望という光にちちて

看護の道を志す

やさしく明るい友が集う

笑顔があふれる 清き学び舎

二

めぐりめぐると季節

逃げたくなるよな、強風も

仲間となら 追い風になり

共に向かおう、未来へ

いのちの尊厳 人類愛

真摯に向き合う 清き学び舎

三

登り終えた坂道

宣誓の灯(とも)しび、今続く

試練の時のりこえて

一歩前へ 踏み出す

追求めた豊かな感性

看護と創造 我らの絆

いばりトピックス

23-2103 ● 豊振中部支社(登別)/0143-85-4530 ● 白老・苫小牧支社/0144-82-2484 ● 本社/0143-22-5123



校歌を初披露する看護生

念願の校歌 高らか



講演やシンポジウムも

室蘭・日鋼記念看護学校35周年式典

日鋼記念看護学校(伊藤眞理校長)の創立35周年記念式典が14日、室蘭市新野の同校で開かれた。開校時から校歌がなく、念願の校歌が完成し初披露。道内各地で活躍する卒業生の講演なども行われた。

同校は1988年に開校。35年間で7033人の卒業生を輩出。式典は3部制で開かれた。

式典で初披露された校歌は立野眞菜院長の立野了子校長が作詩、室蘭出身桐朋学園大作曲科教授・土田英介さんが作曲した。

式辞で伊藤校長は念願の校歌について「看護への思いがあふれる気持ちを聴ける」と喜ばしいと述べた。3年生の大登流さん(21)は「いい歌詞を思った。『試練の時のりこえて』と歌詞があるが、これから友人たちと乗り受えていけた実感した」と話した。

2部では札幌市の天使大卒業生原邦子教授が「看護に魅力、大切にしてほしい」とし、をテーマに講演。3部では卒業生の講演や、卒業生と在校生の8人による未来につながる看護を夢見るシンポジウムが行われた。

学生も校歌への思いを表明し、卒業生も校歌を

2.経営基盤の整備

2.看護師国家試験合格率向上:

各学年の年間計画に基づく国家試験対策

3年生: 模試9回、業者集中講座5回、教員による補講、模試低得点者への個別指導・面談、長期休暇時の補講

メディックメディア自己学習サポート(スマホ・PC活用)

2年生: 模試3回、業者集中講座3回、模試解き直し指導、教員作成問題、模試低得点者への個別指導・面談

メディックメディア自己学習サポート(スマホ・PC活用)

1年生: 模試1回、「解剖生理学ポイントノート」を活用し講義前後に学習、その成果の提出・指導、解剖生理学小テストの反復、自己学習方法未獲得者への個別指導・面談

国家試験合格率の推移

| 回 | 受験者数 | 全国 合格率 | 当校 合格率 |
|-----|--------|-----------|-----------|
| 113 | 63,301 | 87.8 | 93.3 |
| 112 | 58,152 | 90.8 | 97.1 |
| 111 | 59,344 | 91.3 | 95.1 |
| 110 | 59,769 | 90.4 | 92.3 |
| 109 | 65,569 | 89.2 | 92.1 |
| 108 | 63,603 | 89.3 | 95.6 |

合格
率下
がる

令和5年度就職・進学状況

就職状況

- ・当法人 : 日鋼記念病院26名、天使病院(札幌)2名
- ・実習施設: 製鉄記念室蘭病院6名、三愛病院1名、
大川原脳外科病院1名
- ・他施設 : イムス札幌消化器中央総合病院4名、苫小牧王子病院3名、稲溪仁会病院2名、札幌孝仁会病院2名
道立病院1名、他6名(旭川・帯広・名寄・日高・八雲)
道外4名(横浜・千葉・滋賀)



進学状況 (保健師1名)



- ・道立旭川高等看護学院市域看護学科1名



3. 学習環境の整備

- 校舎の整備及び施設管理：施設管理課との連携
- 感染対策：感染制御室との連携、感染対策ガイドライン(学内・臨地実習)
- 健康管理：学校医、健診センター及び臨床心理科との連携
- 遠隔授業の推進：講師の協力、システム総括室との連携
- 実習期間の短縮と日程変更：実習施設との連携
- 学内実習と臨床の場での実習：実習施設との連携
- 地域在住患者ボランティア協力による授業の充実
(看護統合演習Ⅱ・基礎看護学実習等)
- 高等教育修学支援制度の活用(在校生への経済支援)
- 学生支援緊急給付金の活用(在校生への経済支援)
- 専門実践教育訓練給付制度の活用(社会人入学生への経済支援)

4.教育活動の質の向上

- 改正カリキュラムの円滑な運営
 - ① 授業(講義・演習・実習)の充実に向け関係部署との連携
 - ② 電子テキスト有効活用への対応
- 学校関係者評価委員会の開催により当校の強み・課題について示唆を得る
- 研修への参加(web)延べ27人、学術集会参加(web)延べ3人

令和6年度に向けて

令和6年度 組織人員の内訳

- 学校長(専任)
- 教務主任
- 専任教員 11名(パート1名含む)
 - * R6年4月 1名天使大学大学院通学
 - 7月 1名退職
 - 10月 1名看護部から異動
- 実習指導教員 令和6年3月 2名退職
 - * 看護部リリース1名(成人老年看護学実習ⅡⅢ)
- 事務
 - 2名(事務長、事務員1名)
 - 1名(本部財務課長兼務 午後)
 - 1名(病院図書司書兼務 2回/週)

日胆地区の看護専門学校状況 (R6.4.1)

| 学校名 | 定員 | 入学 予定者 | |
|----------------------------------|------------|-----------|---------------------------|
| 日鋼記念看護学校 | 70名 | 33名 | |
| 市立室蘭看護専門学院 入学者R4年44名 / R5年48名 | 50名 60名 | 48名 | R5年度より定員減 R7年度より定員増 |
| 苫小牧看護専門学校 入学者R4年71名 / R5年55名 | 80名 60名 | 60名 | R4年度王子と合併 R7年度より定員減 |
| 浦河赤十字看護専門学校 | 30名 | 7名 | R8年度募集停止 R10年3月31日閉校予定 |
| 伊達赤十字看護専門学校 | 30名 | | R6年3月31日閉校 |
| 王子総合病院附属看護専門学校 | 40名 | | R6年3月31日閉校 |

令和6度事業目標

在籍者数・入学者数確保、看護師国家試験合格率向上

○ 学生募集活動の推進

- 1.入試方法の見直し: 推薦の評定(3.6→**3.2**)・小論文公表、
社会人枠入試の拡充【社会人1期(小論文)・2期(国語)・3期(国語)】
- 2.広報活動: 高校訪問校・進学相談会参加の拡充、社会人への
アピール強化【室蘭合同企業説明会参加・ハローワーク月2回説明会】
経済的支援整備のアピール、実習環境や住居サービスのアピール
- 3.同窓会組織の活発化(HP活用の充実、同窓会名簿整理など)

○ 第114回看護師国家試験合格率向上への対策

教員セミナー、模試、集中講座、模試解直し指導、SNS利用毎日国試問題提示

○ 学生個々の状況に応じた学習支援

個別指導強化・学習支援システム継続(2・3年生)

令和6年度事業目標

進路指導・新カリキュラムの円滑な運営と評価

- 日鋼記念病院への必要な就職者数確保の推進
- 天使病院との連携による対面就職説明会や見学会の開催
- 進学者への支援
- 新カリキュラムの円滑な運営（施行3年目となり全学生が新カリ）
 - ① 授業（講義・演習・実習）の充実に向け関係部署との連携
 - ・外部講師：ICT活用能力、災害看護、身体拘束など講義
 - ・模擬患者ボランティアの体制整備
 - ・実習環境：母性看護学実習の整備
 - 実習施設拡充の評価【子ども食堂等】
 - ② 電子テキストの円滑な活用と対応

令和5年度自己点検・自己評価 結果

- ・ 調査対象 : 専任教員(教務主任含む)11名
- ・ 調査時期 : 令和6年2月末～3月
- ・ 調査内容 : 本校指定の自己点検・自己評価表
(9項目94質問)
- ・ 5段階評価 : 5点「そう思う」
4点「ややそう思う」
3点「あまりそう思わない」
2点「そう思わない」
1点「わからない」

令和5年度実績と評価

項目

1.経営の安定化を図る

在籍者数・入学者数・職員適正人員・経営収支

2.経営基盤の整備

学生募集活動・就職進学状況

3.学習環境の整備

施設管理・感染対策(病院と連携)・修学支援(経済面)

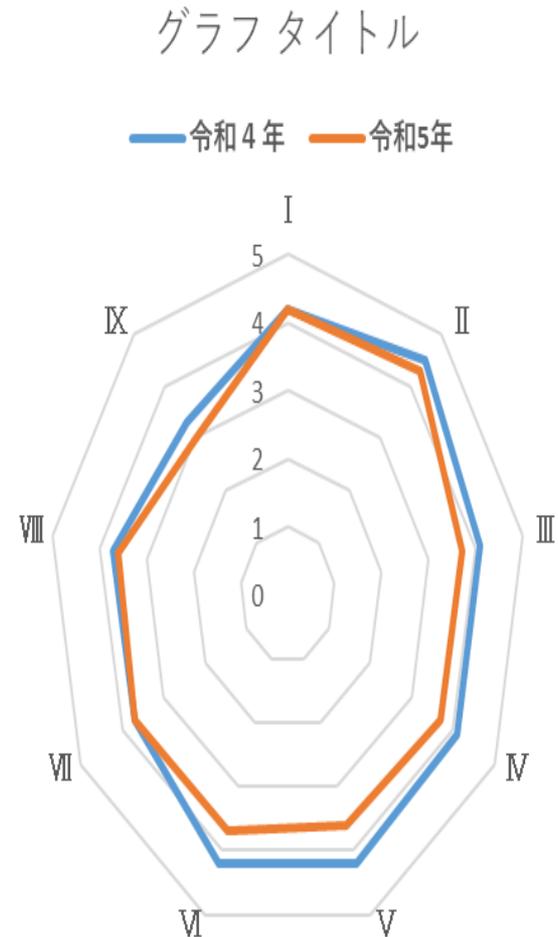
4.教育活動の質の向上

授業調整・教員の研修・研究発表

9項目

- I. 教育理念・教育目的
- II. 教育目標
- III. 教育課程経営
- IV. 教授・学習(講義・
演習・実習)・評価課程
- V. 経営・管理過程
- VI. 入学
- VII. 卒業・就業・進学
- VIII. 地域社会・国際交流
- IX. 研究

令和4年度 ————
令和5年度 ————



I 教育理念・教育目的

全ての項目が評点平均4.0以上と評価得点が高く、教育理念を理解した教育が出来ている。前年度に課題としていたI-2「教育理念・目的の意識と周知:教育理念・教育目的は学生にとって学習の指針となるように具体的に明示され、実際に指針となっている」やI-5「学習・教育観と学生観:看護・看護教育・学生観について、教員の教育活動の指針となるように明示され実際の指針となっている」について、内容の捉えが深まり実際の教育活動とリンクし進められつつある。新カリキュラム構築を契機に見直しをした教育理念などそれらが明確化された背景について、今後も教員の理解が深まるよう研修や会議を利用し周知していく。

Ⅱ 教育目標

評点平均4.0以上と評価得点が高い傾向である。教育目標について理解した教育が出来ていると評価。得点が昨年度の4.5から下回り、前年度の得点から比較すると「設定意図とその明確性・実現可能性」の項目のⅡ-3「教育目標は設定意図が明確であり、教育活動の指針となっている」Ⅱ-4「教育目標は実現可能であり、社会の人々や学生が理解できるものである」や「教育目標の評価」の項目Ⅱ-5「看護実践者としての能力を育成する側面と学習者としての成長を促す側面から教育目標を設定している」の得点が下回り課題となっている。このことは、新カリキュラム編成により見直しがなされ、理解が深まったと捉えていたが、実際の教育活動の状況によって得点の変動が生じてしまうような何らかの原因になる事象が発生したと推察する。そのため、それらの原因を明瞭にしていく。

Ⅲ 教育課程経営

評点平均3.7と昨年度の4.1よりも得点のポイントが下がっている。下位項目の中で平均得点が3.0を下回ったのは「教員の教育・研究活動の充実」の項目Ⅲ-19「教員が授業準備のための時間を取れる体制を整えている」やⅢ-20「教員が相互に成長できるよう、相互研鑽のシステムを整えている」が低い数値を示した。このことは令和5年5月以降covid-19が感染症分類の5類へ移行しても地域の感染状況によって実習体制や方法の変更、非常勤講師との調整など即時的に対応する必要があり、教員の業務量は増えたままで負担感も高いままと認識されていることが推察される。

Ⅲ教育課程経営

また「教員の専門性を高める体制や自己研鑽・相互研鑽を保障するシステム」などに予算が十分立てられず、日々の業務に追われ、オンライン導入されている研修の機会なども十分に活用できていない現状がある。それらを一気に解決することは容易ではないが、改善に向けて教員のラダーの整理と共に研修を計画的に進めていく必要がある。また、下位項目の「学生の看護実践体験の保証」の中のⅢ-23「臨地実習施設は、学生の看護実践の実習を支援する体制を整えている」について得点が特に低値を示し、このことはcovid-19の感染対策により実習受け入れの状況が感染前の状況と異なることや主たる実習施設の病院看護部の看護提供方式の変更計画があり、地域のcovid-19感染状況の経過をみながら、また実習受け入れ施設との調整を密に行い新たな体制に向けての準備を整える必要がある。

IV教授・学習・評価過程

評定平均3.7と昨年度の平均4.1より得点ポイントが下回っている。特に下位項目「授業内容間の関連と発展」のIV-4「学生の理解を効果的に促すために、授業内容の重複や整合性・発展性等が明確になっている」が平均得点4.1から3.3と下がっており、このことは新カリキュラムへ改訂後、学習進度が進行し実際の教育活動を行う中で様々な課題となりうる面が明瞭となったことが推察される。カリキュラムは生き物であり実際の状況に応じて修正しながら精度を高める必要があり、皆で意見交換し適切な評価の基、改善するよう検討していく。

IV教授・学習・評価過程

また、下位項目「授業の展開過程」のIV-8「学生に対し効果的な教育・指導を行うために、実習指導者や教員間の協力体制を明確にしている」が昨年度の平均得点3.8から3.3と得点ポイントが下がり、このことはcovid-19の感染対策による実習調整や看護体制変更に伴う実習体制の整備や臨床との指導における役割などの協力体制調整に難渋している状況が推察される。そのため、新たな看護体制の長所や短所などを具体的な現象を基に教員と臨床で共有しながら一つひとつ丁寧に検討し新たな実習体制構築をめざす。

V 経営・管理過程

評定平均3.6と昨年度の平均4.2より得点ポイントが下回っている。特に下位項目「施設・設備の整備」のV-9「施設・設備は医療・看護の発展や学生層の変化に合わせて計画的に整備改善を進めている」が平均得点3.6から2.7と下がっており、また、V-10「学生および教職員にとっての福利厚生施設の整備は、学生生活や教職員の職務が円滑に遂行できるように整備している」が平均得点3.4から2.8へ得点ポイントが下がっている。このことは昨年の夏の猛暑により学習環境が整わず、8月には体調を崩す学生が複数発生したことが大きく影響していると推察する。現在、看護実習室へのエアコンの設置を計画し、順次他の場所の設置も実現していくよう調整し、学習環境を整えたい。

V 経営・管理過程

また、令和6年度に向けて、夏季休業を延長した時間割の配置とし、温暖化などの気候の変化による対応を工夫していく。次に災害などの危機管理面については、避難訓練の実施やまた、令和6年度は4年ぶりに対面でのオープンスクールの開催ができ、近隣高校生や保護者など90名が来校した。令和6年度も入学者確保に向けたオープンスクールによる当校のアピール、学生間の交流を図るため日鋼祭の実施など感染対策をしながら実現を目指すよう調整していく。また、令和2年4月から始まった修学支援制度の対象校として学生への経済面の充実を図るよう継続して取り組んでおり、それらの制度の活用について、より多くの方に情報提供できるように今後も高等学校での説明を行うと共に、在校生・保護者への説明（文書ならび口頭）を継続し周知に努める。

Ⅵ入学

評価得点が昨年度の4.2点から3.7点と得点ポイントが下がった。令和5年度も看護専門学校を取り巻く環境は非常に厳しく、少子化・大学進学者の増加・都会志向、またコロナ禍で看護職の過酷な労働イメージとしての認識により職業選択を躊躇する高校生が増加するなどの状況となり受験者確保に増々苦慮する状態である。受験者や入学者の動向をふまえ効果的な広報活動を行うと共に入試方法の見直しをしていく。また、現役高校生の他、社会人へのアプローチも強化していく。

Ⅶ卒業・就業・進学

評定得点は前年度と変わらない。卒業生の6割程度が日鋼記念病院へ就職している。コロナ禍で卒業生が学校に来校することを制限していたため、来校がコロナ禍前より激減しており、学生からの口頭での情報は得られにくくなった。今後の感染状況も鑑み、母校への里帰りや同窓生との交流など同窓会活動活発化し、卒業後の状況についての情報を得ていくことや就職先の病院や進学先の学校とも連携し実態調査の実施に向けて調整していく。

VIII 地域社会・国際交流

評定得点は前年度と概ね変わらない。国際交流の体制整備が滞っている。海外での就業や留学などにより、令和5年度も手続きのための書類や海外の業者とのやり取りなど数件対応しており、必要な手続きの明文化の整備をしていく。また、海外で活躍するあるいはしていた卒業生などの状況を在校生へ紹介する機会を作るなど教職員・学生へ情報提供していく。

Ⅹ研究

研究担当グループで論文の精読について取り組んだが、テーマを明瞭にし研究計画書作成までに至っていない。教育の質向上を目指し全教員が取り組めるよう研究環境の整備を進めていくよう検討していきたい。令和6年度に向け大学院(修士課程)への進学者もおり、勤務しながらの学習についてサポートし、他教員へも研究的姿勢を滋養できるような情報共有を進められるように調整する。

質疑応答



令和6年度 学生支援トピックス 1

目次

1. 新カリキュラムー災害看護、臨床判断演習
2. インスタグラムの立ち上げ
3. 看護実習室にエアコン設置
4. オープンスクール&日鋼祭(在校生交流再開)
5. キッチンカー登場
6. 立野了子音楽活動65周年記念音楽フェスティバル2024参加
7. その他

1. 新カリキュラム(災害看護)



1. 新カリキュラム(臨床判断演習)



2. 日鋼記念看護学校インスタグラムの立ち上げ



3.看護実習室に念願のエアコン設置



オープンスクール & 日鋼祭(在校生交流再開)





キッチンカー登場

4. 立野了子音楽活動65周年記念 音楽フェスティバル2024参加



還暦祝い

伊藤眞理学校長



永井和江教員



東山由実教員



令和6年度

学生支援トピックス2

社会人入学者確保対策

～「学び直し」広がる公的支援～

「学び直し」で転職

学び直し「給付金」拡充

運送や建設・介護念頭

首相表明 人手不足 受講費を支援



「日経リスキリングサミット2024」でスピーチする岸田首相（4日、東京都千代田区）

1万6000ほどの講座がある。3月に業界団体による民間認定を政府が認定する制度を創設し、地域産業や成長産業な受取講座を備えている。技能者育成の重要性を踏まえ、政府の取組の中心となる建設、運送、建設など人手不足が深刻な業種への労働移動を促進する。地方経済の課題を乗り越えるカギは「地方」と「成長産業」の掛け算。「ジョブ型人事」の先行事例を紹介する指針を8月末に公表

日経リスキリングサミット

岸田首相の発言のポイント
今秋に「教育訓練給付」の要件となる指定講座の対象追加
教育訓練給付の給付率を10月から最大70%から最大80%に
失業給付は2025年4月からリスキリングに取り組みは制限期間なく受給
運送、建設など人手不足が深刻な業種への労働移動を促進
地方経済の課題を乗り越えるカギは「地方」と「成長産業」の掛け算
「ジョブ型人事」の先行事例を紹介する指針を8月末に公表

岸田首相は4日、働き方の未来を議論する「日経リスキリングサミット」でスピーチした。岸田首相は働き方の未来を議論する「日経リスキリングサミット」でスピーチした。岸田首相は働き方の未来を議論する「日経リスキリングサミット」でスピーチした。

10月に給付拡充／転職に特化

厚生労働省は10月1日から、教育訓練給付制度の対象となる指定講座を増やし、給付率を最大70%から最大80%に引き上げる。対象となる指定講座は、運送、建設、介護など人手不足が深刻な業種への労働移動を促進する。地方経済の課題を乗り越えるカギは「地方」と「成長産業」の掛け算。「ジョブ型人事」の先行事例を紹介する指針を8月末に公表

マネーのまなび

トピストーリー

「学び直し」広がる公的支援

厚生労働省は10月1日から、教育訓練給付制度の対象となる指定講座を増やし、給付率を最大70%から最大80%に引き上げる。対象となる指定講座は、運送、建設、介護など人手不足が深刻な業種への労働移動を促進する。地方経済の課題を乗り越えるカギは「地方」と「成長産業」の掛け算。「ジョブ型人事」の先行事例を紹介する指針を8月末に公表

厚生労働省の学び直し支援事業

| 名称 | 対象者 | 支援内容 | | 特徴など |
|--------|----------|---|--------------|---|
| | | 現在 | 10月以降 | |
| 教育訓練給付 | 一般教育訓練 | 受講費の20% (上限10万円) | | 3制度で計1万6000以上の講座 |
| | 特定一般教育訓練 | 40% (20万円) | 最大50% (※) | |
| | 専門実践教育訓練 | 最大70% (56万円) | 最大80% (※) | 専門実践は45歳未満など一定条件で生活費も支援 |
| ハローワーク | 公共職業訓練 | 原則無料 (テキスト代は自己負担) 失業給付+受講手当 (1日500円)など | | 就職支援を実施。受講後の就職率は約8割 |
| | 求職者支援訓練 | 原則無料 (テキスト代は自己負担) 受講給付金 月10万円など | | フリーランス 達20 就労未達の短時間労働者なども受講可能 就職支援を実施 |

※上限額は今後決定

専門実践教育訓練の受講で得られた効果



(注)厚生労働省「専門実践教育訓練給付指定講座修了者アンケート」(2022年)を基に作成。就職者のケース。四捨五入の関係で合計は100にならない

経済産業省の学び直し支援事業

| 名称 | 対象者 | 支援内容 | 特徴など |
|-----------------------|-----------|---|--|
| リスキリングを通じたキャリアアップ支援事業 | 転職を目指す求職者 | •受講費の1/2 (上限40万円) •転職し継続就業1年で受講費の1/5を追加補助(上限16万円) | •キャリア相談、学び直し、転職実現まで一体支援 •契約・派遣社員・パート、アルバイトも利用可能 |

10月1日から、教育訓練給付制度の対象となる指定講座を増やし、給付率を最大70%から最大80%に引き上げる。対象となる指定講座は、運送、建設、介護など人手不足が深刻な業種への労働移動を促進する。地方経済の課題を乗り越えるカギは「地方」と「成長産業」の掛け算。「ジョブ型人事」の先行事例を紹介する指針を8月末に公表

1.むろらんジョブフェアが4年ぶりに開催



看護資格を取得して
室蘭で働きませんか

参加費無料

日時 **2024.7.14** Sun 12:30~16:30

会場 **中嶋神社蓬岐殿** 対象 一般求職者、転職希望者、学生（高校生含む）

お問い合わせ 室蘭市経済産業振興課 TEL:0143-22-1117

主催/室蘭市

【特典】事前予約はコチラ

入退場・服装自由
履歴書不要
当日参加OK

事前予約特典 ▶ 先着50名様にLINEカード1,000円分プレゼント!!

日鋼記念看護学校

〒051-0005 室蘭市新富町1丁目5番13号 TEL (0143) 24-1414 担当 事務課 舟山 尚徳

学校の事業内容

本校は、専修学校専門課程 看護学科（3年課程）で、看護師となるために必要な専門的知識・技術を修得させ、その応用能力を啓発し、豊かな人間形成に努め、地域医療の充実・発展に寄与できる看護師の育成を目的としています。本校の卒業生には、専門士の称号が付与されます。定員は1学年70名、総定員数は210名です。

学校の特徴

- 隣接している日鋼記念病院が主な実習施設であり、室蘭、登別地域で全ての実習ができる
- 日鋼記念病院開設の院内独立型緩和ケア病棟での実習が経験できる
- 就職希望者の就職内定率 100%
国家試験合格率 93.3% (全国合格率87.8%) 令和5年

希望者へメッセージ

人生100年時代、転職をお考えの皆さん、人生のターニングポイントで不安や迷いもあると思いますが、看護師資格を取得し医療の世界で働いてみませんか。本校には現在、営業職、救命救急士など、バラエティー豊かな職業に就いていた社会人経験者が、存在感を発揮し学んでいます。また、卒業生には、看護助手、介護福祉士、介護士、事務職に就いていた方や、専業主婦の方もおりますが、皆さん資格取得後、看護師として生き生きとお仕事をされておられます。入学には資金面での準備も必要ですが、キャリアアップする皆さんを経済面で支えてくれる、国の教育訓練給付金制度もあり本校はその指定校です。全力で皆さんを支援しますので、安心して入学してください。

募集内容

| 学年 | 料 費 | 看護学科 |
|-----|-----------------|--------------------|
| 1年次 | 576,000円（授業料他※） | テキスト代14万円、実習衣他7万円 |
| 2年次 | 576,000円（授業料他） | テキスト代6万円、施設見学他5万円 |
| 3年次 | 576,000円（授業料他） | テキスト代2万円、国試手続他13万円 |

※授業料、実習教材費、施設管理費/入学手続の際に入学金10万円

奨学金制度等

- 社会医療法人母志修学助成金（月額4万円）
- 修学支援制度の支援措置の対象機関と確認された学校
- 専門実践教育給付金制度指定校：入学金、授業料等の最大70%が給付（2年以上勤務経験者が対象）

学 業 時 間

9:00~16:10
(1講 90分、1講目~4講目 昼休12:10~13:00)

休 日

土曜、日曜、祝祭日、夏休み、冬休み、春休み

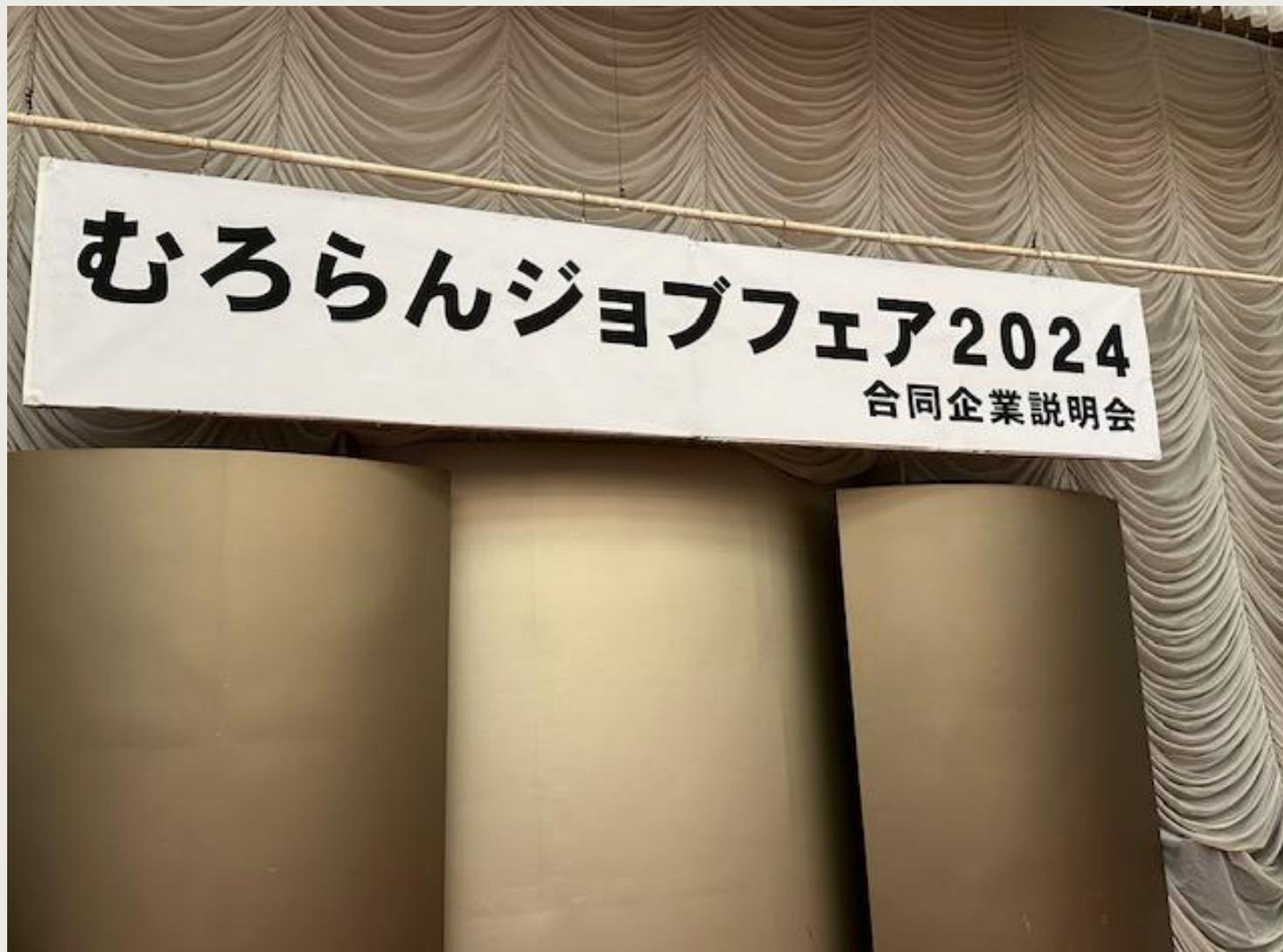
募集対象者

| | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------|----|-----------------------|----|-----------------------|-----|-----------------------|---------|-----------------------|
| 社会人 | <input type="radio"/> | 新卒 | <input type="radio"/> | 高卒 | <input type="radio"/> | 専門卒 | <input type="radio"/> | 大学・大学院卒 | <input type="radio"/> |
|-----|-----------------------|----|-----------------------|----|-----------------------|-----|-----------------------|---------|-----------------------|

むろらんジョブフェア2024に参加



会場の蓬莱殿には34社が集合



日鋼記念看護学校ブース



むろらんジョブフェア2024 参加企業一覧

| ブースNo. | 企業名 | 事業内容 | 募集職種 | 対象者 | | | |
|--------|----------------------|---------------------------------|---|-----|-------|--------|-------|
| | | | | 新卒 | | | 一般 |
| | | | | 高卒 | 専門・短大 | 大学・大学院 | |
| 1 | 株式会社第一熱処理室蘭 | 特殊鋼素材の熱処理加工業 | ①生産技術者 | ● | ● | ● | ● |
| 2 | 日鉄テックスエンジニア株式会社 室蘭支店 | プラントエンジニアリング業 | ①設計職②施工管理職③整備職 | ● | ● | ● | ● |
| 3 | 栗林精工株式会社 | 土木建築工事業 | ①施工管理(機械系)②施工管理(土木・建築)③施工管理(未経験者) | ①② | ①② | ①② | ①②③ |
| 4 | 日本製鋼所M&E株式会社 | 発電所向け大型鍛鋼製品等の製造及び販売業 | ①製造技術職②事務・技術職③研究開発職 | ①②③ | ①②③ | ②③ | ①②③ |
| 5 | オフィスマシン販売株式会社 | 情報機器販売・テクニカルメンテナンス業 | ①カスタマーエンジニア②営業職 | ● | ● | ● | ● |
| 6 | 株式会社ドゥーフア | 採用支援事業、DX支援事業 | ①営業職②キャリアアドバイザー③企画マーケティング④事務 | ● | ● | ● | ● |
| 7 | 北興工業株式会社 | 土木・建築総合建設業 | ①土木技術者②建築技術者③事務管理職④作業船甲板員及び船上クレーン運転工 | ① | ①② | ①② | ①②③④ |
| 8 | 新和産業株式会社 | 製造・生産・荷役・運送に関わる業務 | ①技能職②建設機械オペレーター③大型車ドライバー | ①②③ | | ① | ①②③ |
| 9 | 精電舎電子工業株式会社 | 超音波、高周波、レーザー発振器及び応用装置の開発、製造、販売業 | ①設計(機械)②設計(電気・制御)③製品開発 | | ● | ● | ● |
| 10 | SOMPOケア株式会社 | デイサービス、訪問介護など居宅サービス事業 | ①介護職員②オペレーター③生活相談員④看護士⑤ケアマネジャー | ①② | ①② | ①② | ①②③④⑤ |
| 11 | 北海道運搬機株式会社 | 建設機械の整備・車検・特定自主検査・部品の販売業 | ①整備職 | ● | ● | ● | ● |
| 12 | 株式会社メイセイ | 鉄道電気設備工事業 | ①工事スタッフ | ● | ● | ● | ● |
| 学校名 | | | | | | | |
| 13 | 日鋼記念看護学校 | 看護学科(推薦・社会人入学、一般入学枠あり ※年齢制限なし) | | | | | |
| | 企業名 | 事業内容 | 募集職種 | 対象者 | | | |
| | | | | 新卒 | | | 一般 |
| | | | | 高卒 | 専門・短大 | 大学・大学院 | |
| 14 | 佐々木精工株式会社 | 機械器具専門販売業 | ①営業職②配送職 | ①② | ① | ① | ①② |
| 15 | 株式会社テツゲン室蘭支店 | 日本製鉄構内で製鉄プロセスで発生する副産物のリサイクル業 | ①技術職②営業職 | ● | ● | | |
| 16 | 有限会社北海道機械メンテナンス | 専用機械装置の設計、組立、修理業 | ①CADオペレーター②組立スタッフ③営業職 | ②③ | ①②③ | ①②③ | ①②③ |
| 17 | 市立室蘭総合病院 | 医療機関 | ①看護師②看護補助員 | ② | ①② | ①② | ①② |
| 18 | 株式会社西野製作所 | 金属機械部品の製造・修理業 | ①機械加工技術者②表面処理技術者③営業職 | ● | ● | ● | ● |
| 19 | 株式会社室蘭民報社 | 新聞の発行、広告、チラシの発行、紙製品の販売業 | ①報道記者 | ● | ● | ● | ● |
| 20 | 酒野鋼業株式会社 | 設備メンテナンス業 | ①設備メンテナンススタッフ | ● | ● | ● | ● |
| 21 | 株式会社メイセイ・エンジニアリング | 設計、調査事業 | ①設計技術者②調査技術者③設計補助者 | ③ | ①②③ | ①②③ | ①②③ |
| 22 | 栗林不動産株式会社 | 港湾運送関連事業、栗林商会出向管理、不動産賃貸業 | ①技能職 | ● | ● | | ● |
| 23 | 株式会社ビックボイス | プログラミング業 | ①技術職 | ● | ● | ● | ● |
| 24 | ティ・イー・シー株式会社 | 製鉄機械の設計業 | ①機械設計職②CADオペレーター | ② | ①② | ①② | ①② |
| 25 | 三菱製鋼室蘭特殊鋼株式会社 | 鉄鋼業(特殊鋼棒鋼の製造) | ①製造オペレーター②設備メンテナンス及び電気保安工 | ● | ● | ● | ● |
| 26 | 株式会社船崎製作所 | 橋りょう、機械鉄構製品など鋼構造物の生産設計、製作、施工業 | ①生産管理職②工機技能職③施工管理職④技術系総合職⑤事務系総合職(管理部門/庶務系)⑥経理職(経験者) | ② | ④⑤ | ④⑤ | ①②③⑥ |
| 27 | 室蘭グループホーム連絡会 | 介護事業 | ①介護職員 | ● | ● | | ● |
| 28 | 大同電設株式会社 | 電気設備工事、電気通信設備工事における施工管理業 | ①電気技術者 | ● | ● | | ● |
| 29 | 日鉄ファーストテック株式会社 | 鋼材検査、精整、二次加工処理、梱包及び設備保全業 | ①品質検査工②機械保全員③事務・営業職④開発エンジニア | ①② | ①②③④ | ①②③⑥ | ①② |
| 30 | 道南バス株式会社 | 運輸業(一般乗合事業・一般貸切事業) | ①バス運転者②バス整備員 | ● | ● | ● | ● |
| 31 | 室蘭漁業協同組合 | 漁業 | ①漁業者 | ● | ● | ● | ● |
| 32 | コーセイ産業株式会社(機清グループ) | 製鋼工場の操業、設備保全等の製造関連業 | ①操業オペレーター②整備工 | ● | ● | | ● |
| 33 | 株式会社ノースクリエート | 給排水、冷暖房、空調衛生工事業 | ①配管工事作業員②施工管理者 | ① | ① | ① | ①② |
| 34 | 株式会社北ロンダ・エンジニアリング | 電気制御、システム設計、製作、施工工事、メンテナンス業等 | ①電気・電子・情報・IT系のエンジニア | ● | ● | ● | ● |

※新卒対象求人は2025年3月卒業者が対象となります。(今後就職活動を行う学生については企業説明のみになります)

※参加企業・募集職種などは変更の可能性がございますので、ご了承ください。

| | | | | | | | |
|----|------------|--------------------------------|----------|-----|-------|--------|----|
| 11 | 北海道運搬機株式会社 | 建設機械の整備・車検・特定自主検査・部品の販売業 | ①整備職 | ● | ● | ● | ● |
| 12 | 株式会社メイセイ | 鉄道電気設備工事業 | ①工事スタッフ | ● | ● | ● | ● |
| | 学校名 | 募集学科 | | | | | |
| 13 | 日鋼記念看護学校 | 看護学科（推薦・社会人入学、一般入学枠あり ※年齢制限なし） | | | | | |
| | 企業名 | 事業内容 | 募集職種 | 対象者 | | | |
| | | | | 新卒 | | | 一般 |
| | | | | 高卒 | 専門・短大 | 大学・大学院 | |
| 14 | 佐々木機工株式会社 | 機械器具専門販売業 | ①営業職②配送職 | ①② | ① | ① | ①② |

2. ハローワーク室蘭での進学説明会

参加予約
不要

もう、ご厚いですか？

今、注目の「学び直し」公的支援制度
2025年度
看護学校進学説明会

転職をお考えの皆さん、
看護師資格を取得し医療の世界で働いてみませんか？

開催日時 **12/11 水 9:00~12:00**
12/25 水 9:00~12:00

※時間内のご都合よい時間にお越しください。
随時、ご説明させていただきます！

会場 **ハローワーク室蘭**
室蘭市海岸町1丁目20番地28

概要の説明

- 学校の特色
- カリキュラムの内容
- 学習環境
- 国家試験対策など

社会人入試の説明

- 開催日程について
- 試験内容について
- 在校生からの受験アドバイス

教育訓練給付制度
奨学金について

- 教育訓練給付金について
具体的な説明
- 各種奨学金について

目鋼記念看護学校
室蘭市新高町1丁目5-13
☎0143-24-1414

公式ホームページ 公式Instagram

ポスター掲示場所

- ・ ハローワーク室蘭
 - ・ ハローワーク伊達分室
 - ・ ハローワーク・プラザ中島
 - ・ ジョブガイドのぼりべつ
(アーニス2階)
- ☆求職者資料フォルダーには
持ち帰り用A4判リーフレットも配備
- ・ 日鋼記念病院
 - ・ 老健母恋
 - ・ 東室蘭サテライト
 - ・ 登別記念病院
 - ・ セブンイレブン日鋼記念病院店

ハローワーク室蘭掲示板上に掲載



ハローワーク室蘭

全道共通の「学び直し」のサポート制度
看護学校進学説明会

10/16 (水) 10:00~12:00
 10/30 (水) 10:00~12:00

会場：ハローワーク室蘭
 〒043-0292 室蘭市本町1-1-1

開催の理由
 看護学校に進学する方へ、入学準備や生活費の相談など、入学までのサポートを行います。

12月、入学金20万円
 12月1日～31日まで、入学金20万円の減額措置を実施します。

**費用減額制度に関する
 説明会について**
 入学金減額制度の申請方法や、減額後の入学金額などについて説明いたします。

ハローワーク室蘭
 TEL: 0142-774-111
 FAX: 0142-774-112

株式会社 坂井組
会社説明会

鉄づくりを支える側にも
価値がある

■ 事業内容
 建築業、電気設備工事
 土木建築業、舗装工事
 建設業、建設業の関連業務

■ 採用職種
 建築・電気・土木・舗装・舗装工事の現場作業員
 建築・電気・土木・舗装・舗装工事の現場作業員
 建築・電気・土木・舗装・舗装工事の現場作業員

■ 福利厚生
 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職金制度
 有給休暇、育児休暇、介護休暇、障害者休暇、長期休暇

■ 採用条件
 高校卒業以上、年齢20歳以上25歳以下、未経験可、学歴不問
 応募資格：高校卒業以上、年齢20歳以上25歳以下、未経験可、学歴不問

■ 採用時期
 12月～1月

■ 応募方法
 履歴書、写真、職務経歴書、学歴証明書、資格証明書、印鑑
 〒043-0292 室蘭市本町1-1-1

■ 問い合わせ
 〒043-0292 室蘭市本町1-1-1
 TEL: 0142-774-111
 FAX: 0142-774-112

3. YouTube配信



専門実践教育訓練給付金

社会人の皆さまへ

社会人への説明動画【5分間】

専門実践教育訓練の給付金の概要

看護師の資格取得を目標とする学校に
入学する方の事例

令和7年度版を年内配信予定

支給額

在学中

入学金、授業料等の
50%の支給

(限度額:1年40万円 3年間120万円)

卒業後
看護師資格取得後1年内に就職

+ さらに入学金、授業料等の
20%を追加支給

(限度額:168万円)